



VIMOSZ  
TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK  
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



# TÁJÉKOZTATÓ FÜZET

## MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE



A munka és magánélet egyensúlyának megteremtését célzó komplex foglalkoztatási programok a vendéglátó és szállodaiiparban munkát vállalók számára, illetve ehhez kapcsolódó atipikus foglalkoztatói gyakorlatok pilot projekt keretén belüli bemutatása

GINOP-5.3.5-18-2020-00210 pályázat

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

## A projekt bemutatása

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ), a Magyar Vendéglátók Ipartestülete (MVI) és az Edutus Egyetem közös GINOP-pályázatot indított el **2021. március 1-jén**, amelynek középpontjában a tragikus munkaerőhiányra megoldást kínáló, a munka és magánélet egyensúlyának megteremtését célzó **komplex foglalkoztatási programok állnak**, ezen belül is az atipikus foglalkoztatás alkalmazásának bővítése a szektorban.

A turizmus-vendéglátás ágazatnak a Covid-19 válság utáni talpra állása érdekében szükség van **megfelelően képzett munkaerőre**, amelynek eléréséhez ki kell használni az országon belüli munkaerő-tartalékban rejlő lehetőségeket. Mindezt egy olyan program kialakításával, használatával kívánjuk elérni, amely révén a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén növelhető az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, illetve az ezekben a formákban való elhelyezkedés. A program eredményeinek felhasználásával pedig kialakítható egy **országosan is alkalmazható módszer** az ágazat foglalkoztatási problémáinak kezelésére.



A közös GINOP-projekt első nagyobb feladatrészét egy **ágazati helyzet-elemzés képezte**. A kutatási eredmények megalapozták a projekt fókuszában álló komplex foglalkoztatási programokat, ideértve az egyes célcsoportok számára kidolgozandó képzési programok előkészítését és egy kísérleti (pilot) projektben történő tesztelését. Emellett a munka és a magánélet összehangolását támogató jó gyakorlatokat gyűjtöttünk össze munkaadói interjúk segítségével, amelyeknek az adaptálása és a pilot projektben történő megvalósítása a rugalmas munkavégzés iránt érdek-lődő munkavállalók számára adhat valós alternatívát.

## Képzések ismertetése

A felméréseink alapján elmondható, hogy mind a munkavállalók, mind a munkáltatók oldaláról **van nyitottság az atipikus foglalkoztatási formák iránt**. A kísérleti projektünk keretében gyakorlati központú szakmai képzéseket tervezünk megvalósítani a baktalórántházi **Fenyves Szálloda és Konferencia Központban**. A potenciális munkavállalók a **konyhai-kisegítő és a kisegítő-felhasználó** képzési programunk közül választhatnak, melyek a hagyományos képzésekhez képest rövidebb idő alatt elvégezhetőek, és nemcsak az új, hanem a meglévő munkavállalók számára is hasznosítható tudást nyújtanak. A képzések nagyobb része **gyakorlat formájában** valósul meg, mely akár a munkavégzéssel párhuzamosan is lebonyolítható. Gyakorlatorientált képzéseink elősegítik a résztvevők szakmai tapasztalatszerzését, az előzetesen megszerzett tudásának felfrissítését és bővítését, illetve a munkaerőpiaci bekapcsolódását.

Összességében **40 fő képzésére nyílik lehetőség a kísérleti projekt során**, mely 20 fő konyhai-kisegítő és 20 fő kisegítő felhasználó képzését takarja. A résztvevőknek körülbelül 200 képzési órát kell sikeresen teljesíteniük.

A képzéseket megelőzően sor kerül a jelentkezők meglévő kompetenciáinak felmérésére. A mérés során a jelöltek által elvégzett tesztek alapján egyéni értékelésre és pályatervek elkészítésére van lehetőség. Ezután kezdődhet meg az adott részszakma elsajátítása.

## Kinek szól?

A munkavállalói oldalt illetően a célcsoportot elsősorban olyan aktuálisan foglalkoztatottak, valamint **regisztrált és nem regisztrált álláskeresők alkotják**, akik készek a munkaerőpiaci változásokhoz alkalmazkodni. A tervezett program kiemelt **figyelmet fordít a 45 évnél idősebb álláskeresők célcsoportjára**, valamint azon munkaerőpiacra lépni nem tudókra, akik a hagyományos foglalkoztatás keretein belül **nem képesek jogviszonyt létrehozni**, így számukra személyre szabott **atipikus foglalkoztatás kialakítása a cél**. Az alábbi személyek számára lehetnek fontosak a képzéseink:

- inaktív időskorú, illetve nyugdíjas emberek, akik hajlandóak és képesek munkát vállalni
- tanulók (diákok, hallgatók)
- kisgyermeket nevelő nők vagy tartósan beteg hozzátartozót ápoló személyek, akik rugalmas munkavállalási lehetőségeket keresnek
- regisztrált és nem regisztrált álláskeresők
- turizmus-vendéglátás területén és más ágazatokban foglalkoztatott munkavállalók
- tartósan munkanélküliek, illetve hátrányos helyzetű emberek, akik érdeklődnek a turizmus-vendéglátás iránt és dolgoznának ezen a területen
- közmunkások

## Miért hasznos elvégezni a képzéseket?

A képzést sikeresen teljesítők a tanúsítvány megszerzése mellett **fontos szakmai és a gyakorlati tudást kaphatnak**. A képzést követően a programban résztvevők atipikus foglalkoztatás keretében el tudnak helyezkedni a vendéglátó és/vagy szálláshely-szolgáltató vállalkozások által kínált munkakörökben, ahol a megszerzett szakmai ismereteiket a gyakorlatban hasznosíthatják. A képzések segítséget nyújtanak a munkavállalók képességeinek/készségeinek a munkaerőpiaci igényekkel való összehangolásában, a szakmai felkészültség bővítéséhez szükséges gyakorlati tudás megszerzésében, **támogatva ezzel a munkaerőpiacon történő elhelyezkedési lehetőségeiket**. A képzések során **személyre szabott fejlesztési programot** is kapnak a munkavállalók. Továbbá a képzésben résztvevők számára a rugalmas munkaszervezési megoldások fenntartása érdekében folyamatos tanácsadást biztosítunk.



### Jelentkezés módja

- Jelentkezési lap kitöltése / leadása a toborzó számára
- Felnőttképzési szerződés megkötése

### Feltételek

- Kompetencia felmérés során legalább 60%-os teljesítmény elérése
- Elméleti oktatásokon való 100%-os részvétel
- Gyakorlati oktatásokon való 100%-os részvétel
- Visszamérés / számonkérés során legalább 75%-os eredmény elérése

### Kötelezettség

- Felnőttképzési szerződésben foglaltak betartása
- A képzésen való részvételhez kapcsolódó házirend betartása

### Lehetőség

- Sikeres visszamérési eredmény elérése esetében állásajánlat a képzésben résztvevő vállalkozások részéről

Amennyiben érdeklődik a képzéseink egyike iránt vagy kérdése merülne fel, akkor kérjük szépen forduljon bizalommal a **VIMOSZ** vagy az **MVI munkatársaihoz** az alábbi elérhetőségek egyikén.



## **VIMOSZ**

VIMOSZ Titkárság:

Mogúrt Irodaház

1113 Budapest, Bocskai út 77-79. B épület, 3. emelet

Telefon: +36 1 202 5457

E-mail: [atipikus210@gmail.com](mailto:atipikus210@gmail.com)

## **MVI**

1138 Budapest, Párkány u. 46. fszt. 3.

Iroda: 1039 Budapest Piroska u 2.

Telefon: +36 20 500 65 77

